

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
«ИНСТИТУТ БИОЛОГИИ ЮЖНЫХ МОРЕЙ ИМЕНИ А.О.КОВАЛЕВСКОГО РАН»  
(ФИЦ ИнБЮМ)

**ПРИКАЗ**

«15» декабря 2025 г.

№ 111-од

Севастополь

**Об утверждении Положения об ответственности работников ФИЦ ИнБЮМ  
за нарушение режима конфиденциальности персональных данных**

В соответствии со статьями 86-90 Трудового кодекса Российской Федерации, с частью 2 статьи 4 и пунктом 2 части 1 статьи 18.1 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», с целью предупреждения нарушения законодательства в области работы с персональными данными в ФИЦ ИнБЮМ

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об ответственности работников ФИЦ ИнБЮМ за нарушение режима конфиденциальности персональных данных (далее - Положение) (Приложение).
2. Назначить заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности (Андрончик Я.О.) лицом, ответственным за обеспечение информационной безопасности, в том числе по обнаружению, предупреждению и ликвидации последствий компьютерных атак, и реагированию на компьютерные инциденты.
3. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление сотрудников с настоящим приказом под подпись.
4. Начальнику отдела информационных технологий и информационной безопасности (Юхимчук Д.В.) разместить Положение на официальном сайте ФИЦ ИнБЮМ.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности Андрончика Я.О.

Исполняющий обязанности  
директора ФИЦ ИнБЮМ, д.г.н.

Р.В. Горбунов

**Положение  
об ответственности работников ФИЦ ИнБЮМ  
за нарушение режима конфиденциальности персональных данных**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Институт биологии южных морей имени А.О. Ковалевского РАН» (далее – ФИЦ ИнБЮМ) об ответственности работников за нарушение режима конфиденциальности персональных данных в ФИЦ ИнБЮМ и его филиалах Карадагской научной станции им. Т.И. Вяземского – природный заповедник РАН – филиале ФИЦ ИнБЮМ и Научно-исследовательском центре пресноводной и солоноватоводной гидробиологии - филиале ФИЦ ИнБЮМ, разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Постановлением Правительства РФ от 15.09.2008 № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации».

Сохранение режима конфиденциальности персональных данных имеет целью обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну. Персональные данные работника являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы работодателем или любым иным лицом в личных целях.

Обработка персональных данных работника осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работника, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

**2. Порядок доступа к персональным данным**

От работников ФИЦ ИнБЮМ, ответственных за сохранение режима конфиденциальности персональных данных, отбираются соглашение о неразглашении персональных данных. Они обязаны в момент приема на работу либо по первому требованию Учреждения ознакомиться с настоящим Положением и дать Учреждению обязательство о неразглашении персональных данных.

Принятие на себя обязательств о неразглашении персональных данных осуществляется работником на добровольной основе.

Допуск к персональным данным работников осуществляется только после дачи работником обязательства о неразглашении персональных данных и ознакомления под подпись с настоящим Положением.

**3. Ответственность за нарушение режима конфиденциальности персональных данных**

Работодатель за свой счет обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации, принимает меры, необходимые и достаточные для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами. Работодатель самостоятельно определяет состав и перечень мер, необходимых и достаточных для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами.

В соответствии со статьей 90 Трудового кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

### 3.1. Дисциплинарная ответственность.

На лицо, ответственное обязанное должным образом хранить и беречь информацию, касающуюся персональных данных работника, но в результате ненадлежащего хранения допустившего ее порчу или утрату, может быть наложено дисциплинарное взыскание в соответствии со статьями 192-195 Трудового кодекса Российской Федерации. Разглашение работником Учреждения персональных данных другого работника, ставших ему известными в связи с исполнением трудовых обязанностей, является основанием для увольнения такого работника в соответствии с подпунктом «в» пункта 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Разглашение персональных данных работников лицом, принявшим на себя ответственность за неразглашение персональных данных, является основанием для привлечения такого лица к полной материальной ответственности в соответствии с положениями главы 39 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 15 Гражданского кодекса Российской Федерации.

### 3.2. Административная ответственность.

Статьей 13.11 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации предусмотрена ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных). В соответствии со статьей 13.14 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации установлена ответственность за разглашение информации с ограниченным доступом лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей.

### 3.3. Гражданско-правовая ответственность.

Статьями 150, 151, 152 Гражданского кодекса Российской Федерации установлены формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина (работника).

Моральный вред, причиненный работнику вследствие нарушения его прав, нарушения правил обработки персональных данных, установленных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также требований к защите персональных данных, установленных в соответствии с настоящим федеральным законом, подлежит возмещению в соответствии с законодательством Российской Федерации. Возмещение морального вреда

осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда и понесенных работником убытков.

3.4. Уголовная ответственность предусматривается:

– за нарушение неприкосновенности частной жизни в соответствии со статьей 137 Уголовного кодекса Российской Федерации,

– за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставление гражданину неполной или заведомо ложной информации, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан в соответствии со статьей 140 Уголовного кодекса Российской Федерации,

– за неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, если это деяние повлекло уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование компьютерной информации, в соответствии со статьей 272 Уголовного кодекса Российской Федерации.

#### **4. Заключительные положения**

Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

ФИЦ ИнБЮМ обеспечивает неограниченный доступ к настоящему документу.

Настоящее Положение доводится до сведения всех работников персонально под роспись.