

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«ИНСТИТУТ БИОЛОГИИ ЮЖНЫХ МОРЕЙ ИМЕНИ А.О.КОВАЛЕВСКОГО РАН»
(ФИЦ ИнБЮМ)

ПРИКАЗ

«17» сентября 2026 г.

№ 86-од

Севастополь

**Об утверждении Положения о выплате вознаграждения за служебные изобретения,
служебные полезные модели, служебные промышленные образцы в ФИЦ ИнБЮМ**

С целью эффективной организации и контроля интеллектуальной деятельности
ФИЦ ИнБЮМ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплате вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы в ФИЦ ИнБЮМ (Приложение).

2. Начальнику отдела информационных технологий и информационной безопасности (Задачин Д.А.) разместить данный приказ на официальном сайте ФИЦ ИнБЮМ.

3. Положение о выплате вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре «Институт биологии южных морей имени А.О. Ковалевского РАН» (Приложение № 34), утвержденное приказом от 27.06.2019 № 3-од «Об утверждении в новой редакции некоторых локальных нормативных актов ФИЦ ИнБЮМ» признать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора по научно-инновационной деятельности Овечко С.В.

И.о. директора ФИЦ ИнБЮМ, к.б.н.



Е.Н. Скуратовская

Положение
о выплате вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели,
служебные промышленные образцы в ФИЦ ИнБЮМ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью регулирования правоотношений между автором(ами) служебных изобретений, служебных полезных моделей, служебных промышленных образцов и Федеральным государственным бюджетным учреждением науки Федеральным исследовательским центром «Институт биологии южных морей имени А.О. Ковалевского РАН» (далее - ФИЦ ИнБЮМ) и определяет условия и порядок выплаты авторского вознаграждения за создание и использование (внедрение) служебных изобретений, служебных полезных моделей, служебных промышленных образцов в ФИЦ ИнБЮМ.

1.2. Размер вознаграждения за служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец (далее – служебный РИД), условия и порядок его выплаты определяется Договором между автором и ФИЦ ИнБЮМ (далее - Договор об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД), форма которого приведена в Приложении №1 к настоящему Положению.

1.3. Правила выплаты вознаграждения, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2026 № 654 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы», применяются в случаях и пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. При наличии заключенного между ФИЦ ИнБЮМ и автором договора размер, условия и порядок выплаты определяются таким договором.

1.4. Настоящее Положение не регламентирует правоотношения, связанные с порядком выплаты вознаграждения автору(ам) создавшему(им) изобретение, полезную модель, промышленный образец, права на которые приобретаются ФИЦ ИнБЮМ по лицензионному договору.

1.5. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 30.05.2026 г. №654 «Об утверждении Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.10.2025 № 1551 «О планировании технологической политики в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 18 июня 2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий» Положением об интеллектуальной собственности Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Институт биологии южных морей имени А.О. Ковалевского РАН» утвержденным приказом ФИЦ ИнБЮМ от 03.08.2026 № 74-од.

2. Виды вознаграждений

2.1. В ФИЦ ИнБЮМ Договором об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД могут устанавливаются следующие виды вознаграждений работникам ФИЦ ИнБЮМ, являющимся авторами служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца (далее - автор):

- единовременное вознаграждение автору, в размере, установленном п. 3.2. настоящего Положения, за получение служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца (далее – патент), принятия ФИЦ ИнБЮМ решения о сохранении информации о служебном изобретении, служебной полезной модели, служебном промышленном образце в тайне, передачи работодателем права на получение патента другому лицу, а также в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке на выдачу патента по зависящим от него причинам;

- вознаграждение автору за предоставление ФИЦ ИнБЮМ права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору;

- вознаграждение автору за передачу ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на получение патента по договору о передаче права на получение патента или передача ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец по договору об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный;

- ежегодное вознаграждение автору в период действия патента.

2.2. Все виды вознаграждений в ФИЦ ИнБЮМ выплачиваются лицам, находящимся в трудовых отношениях с ФИЦ ИнБЮМ.

2.3. В случае если служебное изобретение, служебная полезная модель, служебный промышленный образец созданы совместным творческим трудом нескольких работников, являющихся соавторами таких служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца (далее - соавторы) вознаграждение выплачивается соавторам пропорционально размеру творческого вклада каждого из них. Размер вознаграждения, выплачиваемого ФИЦ ИнБЮМ каждому из соавторов, рассчитывается как процент размера вознаграждения, определенного в соответствии с пунктами 3.1, 4.2, 5.2 настоящего Положения для автора, равный проценту творческого вклада такого соавтора в создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца.

В случае если соавторы заключили соглашение о размере творческого вклада, любой из них уведомляет работодателя о согласованном соавторами распределении творческого вклада в письменной форме в течение 5 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения с представлением работодателю копии этого соглашения.

В случае если соавторы на момент расчета вознаграждения не заключили соглашение о размере творческого вклада или не представили работодателю копию такого соглашения, творческий вклад таких соавторов для целей расчета размера вознаграждения признается равным.

В случае если копия соглашения о размере творческого вклада представлена ФИЦ ИнБЮМ соавторами после даты расчета работодателем размера вознаграждения каждого из соавторов, содержащаяся в указанном соглашении информация о размере творческого вклада учитывается работодателем при последующем расчете размера вознаграждения каждого соавтора при наличии оснований для выплаты вознаграждения.

3. Единовременное вознаграждение за получение служебного РИД

3.1. Единовременное вознаграждение за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца, права на которые переданы ФИЦ ИнБЮМ, выплачивается автору (соавторам) на момент получения охранного документа в виде разовых платежей, но не позднее 2 месяцев со дня получения ФИЦ ИнБЮМ патента или со дня принятия работодателем решения о сохранении информации о служебном изобретении, служебной полезной модели, служебном промышленном образце в тайне, или со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу либо не позднее 24 месяцев с даты подачи работодателем заявки на выдачу патента в случае, если работодатель не получил патент по поданной им заявке на выдачу патента по зависящим от него причинам

(пропуск работодателем сроков, установленных законодательством Российской Федерации для подачи ходатайств, заявлений и других документов, необходимых для государственной регистрации изобретения, полезной модели, промышленного образца, неуплата работодателем пошлин, установленных законодательством Российской Федерации за совершение юридически значимых действий, связанных с выдачей патента, непредставление работодателем всех документов, необходимых для государственной регистрации изобретения, полезной модели, промышленного образца и соответствующих требованиям, предъявляемым к ним законодательством Российской Федерации), если указанное установлено Договором об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД.

3.2. Единовременное вознаграждение работнику, являющемуся автором результата интеллектуальной деятельности (A_1) за служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец устанавливается Договором об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД и определяется по следующей формуле:

$$A_1 = M_{\text{рег}} \times K_{\text{тл}} \times K_{\text{угт}} \times K_{\text{рид}},$$

где:

$M_{\text{рег}}$ - размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, устанавливаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$K_{\text{тл}}$ - коэффициент технологического лидерства;

$K_{\text{угт}}$ - коэффициент уровня готовности технологии, описанной в результате интеллектуальной деятельности (далее - технология);

$K_{\text{рид}}$ - коэффициент вида результата интеллектуальной деятельности.

Значение коэффициента технологического лидерства равно:

1,5 - если технология включена в перечень важнейших наукоемких технологий, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18 июня 2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий» (далее - перечень технологий);

1 - если технология не включена в перечень технологий.

Значение коэффициента технологического лидерства определяется работодателем на основании документа, содержащего указание на конкретную позицию перечня технологий либо указание на отсутствие такой позиции.

Значение коэффициента уровня готовности технологии определяется с учетом оценки уровня готовности технологии, проводимой в соответствии с методикой оценки уровней готовности технологий, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2025 г. № 1552 «О планировании технологической политики в Российской Федерации», и составляет:

0,3 - при первом, втором или третьем уровне готовности технологии;

0,7 - при четвертом или пятом уровне готовности технологии;

1,5 - при шестом или седьмом уровне готовности технологии;

3 - при восьмом или девятом уровне готовности технологии.

Значение коэффициента уровня готовности технологии определяется работодателем на основании документа, содержащего оценку уровня готовности технологии в соответствии с методикой оценки уровней готовности технологий, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 октября 2025 г. № 1552 «О планировании технологической политики в Российской Федерации».

Значение коэффициента вида результата интеллектуальной деятельности составляет:

1 - для изобретения;

0,7 - для полезной модели и промышленного образца.

3.3. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации г. Севастополь определяется на дату возникновения права автора на вознаграждение.

4. Вознаграждения за предоставление ФИЦ ИнБЮМ права использования служебного РИД по лицензионному договору

4.1. Вознаграждения за предоставление ФИЦ ИнБЮМ права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору выплачивается автору (соавторам) на момент получения охранного документа в виде разовых платежей, но не позднее 2 месяцев со дня получения ФИЦ ИнБЮМ патента, или со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу.

4.2. Вознаграждения за предоставление ФИЦ ИнБЮМ права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору выплачивается автору в размере 50% вознаграждения ФИЦ ИнБЮМ, установленного соответствующим договором.

5. Вознаграждение за передачу ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на получение патента по договору о передаче права на получение патента или передача ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на служебный РИД по договору об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный

5.1. Вознаграждение за передачу ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на получение патента по договору о передаче права на получение патента или передача ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец по договору об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец выплачивается автору (соавторам) на момент получения охранного документа в виде разовых платежей, но не позднее 2 месяцев со дня получения ФИЦ ИнБЮМ патента, или со дня передачи работодателем права на получение патента другому лицу.

5.2. Вознаграждение за передачу ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на получение патента по договору о передаче права на получение патента или передача ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец по договору об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец выплачивается автору в размере 50% вознаграждения ФИЦ ИнБЮМ, установленного соответствующим договором.

6. Ежегодное вознаграждение в период действия патента

6.1. Ежегодное вознаграждение в период действия патента выплачивается в размере и порядке, установленном Договором об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД, заключенном между ФИЦ ИнБЮМ и автором(ами).

6.2. В случае предусмотренном Договором об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД, ежегодное вознаграждение в период действия патента выплачивается ФИЦ ИнБЮМ автору в течение 3 месяцев после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых поддерживался в силе патент, исчисляемых с даты его выдачи.

6.3. В случае если до истечения очередных 12 календарных месяцев ФИЦ ИнБЮМ передаст исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по договору об отчуждении исключительного права, досрочно прекратит действие патента или утратит исключительное право на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец по иным причинам, вознаграждение, указанное в п.6.1. настоящего Положения, выплачивается автору в размере, пропорциональном количеству дней, прошедших с даты окончания предыдущего 12-месячного периода до даты утраты исключительного права на

служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец работодателем. Вознаграждение выплачивается автору в течение 2 месяцев с даты утраты работодателем исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец.

6.4. Размер ежегодного вознаграждения, предусмотренного п.6.1. настоящего Положения, выплачиваемого автору в период действия патента (A_n), определяется по следующей формуле:

$$A_n = A_1 \times K_{\text{акт}} \times K_n,$$

где:

n - порядковый номер года действия патента;

$K_{\text{акт}}$ - коэффициент актуальности результата интеллектуальной деятельности;

K_n - коэффициент объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя.

Значение коэффициента актуальности результата интеллектуальной деятельности определяется периодом действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности и равно:

1 - для изобретения, полезной модели, промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности не более 5 лет);

0,75 - для изобретения, 0,5 - для полезной модели и 0,8 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 5 лет и не более 10 лет);

0,5 - для изобретения и 0,6 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 10 лет и не более 15 лет);

0,25 - для изобретения и 0,4 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 15 лет и не более 20 лет);

0,25 - для изобретения и 0,2 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности более 20 лет).

Значение коэффициента объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя определяется достигнутым объемом его использования работодателем на основании документов бухгалтерского, производственного, проектного, технологического или иного учета и равно:

0,1 - при отсутствии использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

1 - при единичном использовании результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

2 - при повторяющемся (более 3 раз) использовании результата интеллектуальной деятельности подразделениями работодателя, не выраженном в объеме производства;

3 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в мелкосерийном производстве (выпуск продукции с использованием РИД ограниченной партии);

4 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в серийном производстве;

5 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в массовом производстве.

6.5. Для целей расчета вознаграждения в соответствии с пунктом 6.4. настоящего Положения датой возникновения права автора на вознаграждение считается последний день 12-месячного периода, в котором поддерживался в силе патент, а в случае утраты работодателем исключительного права на результат интеллектуальной деятельности, предусмотренном пунктом 6.3 Положения, - дата утраты работодателем исключительного права на соответствующий результат интеллектуальной деятельности.

7. Документы, необходимые для выплаты вознаграждения.

7.1. Для выплаты единовременного вознаграждения за создание служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца:

- охранный документ (патент);
- соглашение о распределении вознаграждения между соавторами;
- договор об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД

7.2. Для выплаты ежегодного вознаграждения в период действия патента:

- охранный документ (патент);
- соглашение о распределении вознаграждения между соавторами;
- договор об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД
- акт о внедрении (начале использования) (Приложение 2);
- акт об использовании (объеме использования) в последующие годы после года внедрения (Приложение 3);

7.3. Для выплаты вознаграждения за предоставление ФИЦ ИнБЮМ права использования служебного изобретения, служебной полезной модели, служебного промышленного образца по лицензионному договору:

- охранный документ (патент);
- договор об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД
- копия лицензионного договора с проставленным номером государственной регистрации (для лицензионного договора о передаче секретов производства (ноу-хау) – регистрационного номера ФИЦ ИнБЮМ);
- справка из бухгалтерии о поступлении первого лицензионного платежа.

7.4. Для выплаты вознаграждения за передачу ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на получение патента по договору о передаче права на получение патента или передача ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец по договору об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец:

- охранный документ (патент);
- договор об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору за служебный РИД
- копия договора о передаче ФИЦ ИнБЮМ права на получение патента или копия договора об отчуждении исключительного права на служебное изобретение, служебную полезную модель или служебный промышленный образец.

ДОГОВОР № _____

об установлении размера, условий и порядка выплаты вознаграждения автору
за служебный РИД

г. Севастополь

« ____ » _____ 20 ____ г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Федеральный исследовательский центр «Институт биологии южных морей имени А.О. Ковалевского РАН» (ФИЦ ИнБЮМ), именуемое в дальнейшем «ФИЦ ИнБЮМ, работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Автор», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь пунктом 4 статьи 1370 Гражданского кодекса Российской Федерации и учитывая Положение о выплате вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Федеральном исследовательском центре «Институт биологии южных морей имени А.О. Ковалевского РАН» (далее - Положение), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор устанавливает размер, условия и порядок выплаты ФИЦ ИнБЮМ Автору вознаграждения в связи с созданием следующего служебного результата интеллектуальной деятельности (далее - РИД): _____

(служебное изобретение / служебная полезная модель / служебный промышленный образец), наименование: « _____ ».

1.2. РИД создан Автором в связи с выполнением трудовых обязанностей и (или) конкретного задания Работодателя.

1.3. Стороны договорились, что ФИЦ ИнБЮМ выплачивает Автору вознаграждение в случаях и размерах, прямо предусмотренных настоящим Договором.

2. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

2.1. Размер единовременного вознаграждения (A_1) рассчитывается по формуле:
 $A_1 = M_{\text{рег}} \times K_{\text{тл}} \times K_{\text{УГТ}} \times K_{\text{РИД}}$,

где:

$M_{\text{рег}}$ - размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором зарегистрирован ФИЦ ИнБЮМ, на дату возникновения права Автора на вознаграждение;
 $K_{\text{тл}}$ - коэффициент технологического лидерства (1,5 - если технология включена в перечень важнейших наукоемких технологий, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18.06.2024 № 529; 1 - если технология в указанный перечень не включена);
 $K_{\text{УГТ}}$ - коэффициент уровня готовности технологии (0,3 - для 1-3 уровня; 0,7 - для 4-5 уровня; 1,5 - для 6-7 уровня; 3 - для 8-9 уровня), определяемый в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.10.2025 № 1552;
 $K_{\text{РИД}}$ - коэффициент вида РИД (1 - для изобретения; 0,7 - для полезной модели или промышленного образца).

- 2.2. Основанием для выплаты Автору вознаграждения за создание служебного РИД является получение ФИЦ ИнБЮМ, как правообладателем, охранного документа на служебный РИД.
- 2.3. Выплата единовременного вознаграждения осуществляется не позднее 2 месяцев со дня получения ФИЦ ИнБЮМ патента на служебное изобретение, служебную полезную модель, служебный промышленный образец (далее - патент).

3. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПРАВА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

- 3.1. В случае предоставления ФИЦ ИнБЮМ другому лицу права использования РИД по лицензионному договору ФИЦ ИнБЮМ выплачивает Автору вознаграждение в размере 50 процентов вознаграждения ФИЦ ИнБЮМ, установленного таким лицензионным договором.
- 3.2. Вознаграждение, предусмотренное пунктом 3.1 настоящего Договора, выплачивается Автору в течение 2 месяцев со дня получения ФИЦ ИнБЮМ вознаграждения по соответствующему лицензионному договору.
- 3.3. Если лицензионным договором предусмотрена выплата ФИЦ ИнБЮМ вознаграждения частями, в форме фиксированных разовых или периодических платежей либо в иной форме, ФИЦ ИнБЮМ выплачивает Автору 50 процентов от каждой фактически полученной ФИЦ ИнБЮМ части вознаграждения в течение 2 месяцев со дня ее получения.

4. ЕЖЕГОДНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

- 4.1. В период действия патента ФИЦ ИнБЮМ выплачивает Автору(ам) ежегодное вознаграждение в течение 3 месяцев после истечения каждых 12 календарных месяцев, в которых поддерживался в силе патент, исчисляемых с даты его выдачи.
- 4.2. Размер ежегодного вознаграждения, предусмотренного п.4.1. настоящего Договора, выплачиваемого автору в период действия патента (A_n), определяется по следующей формуле:

$$A_n = A_1 \times K_{\text{акт}} \times K_n,$$

где:

n - порядковый номер года действия патента;

$K_{\text{акт}}$ - коэффициент актуальности результата интеллектуальной деятельности;

K_n - коэффициент объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя.

Значение коэффициента актуальности результата интеллектуальной деятельности определяется периодом действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности и равно:

1 - для изобретения, полезной модели, промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности не более 5 лет);

0,75 - для изобретения, 0,5 - для полезной модели и 0,8 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 5 лет и не более 10 лет);

0,5 - для изобретения и 0,6 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 10 лет и не более 15 лет);

0,25 - для изобретения и 0,4 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности свыше 15 лет и не более 20 лет);

0,25 - для изобретения и 0,2 - для промышленного образца (если период действия исключительного права на результат интеллектуальной деятельности более 20 лет).

Значение коэффициента объема использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя определяется достигнутым объемом его

использования работодателем на основании документов бухгалтерского, производственного, проектного, технологического или иного учета и равно:

0,1 - при отсутствии использования результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

1 - при единичном использовании результата интеллектуальной деятельности в собственной деятельности работодателя;

2 - при повторяющемся (более 3 раз) использовании результата интеллектуальной деятельности подразделениями работодателя, не выраженном в объеме производства;

3 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в мелкосерийном производстве (выпуск продукции с использованием РИД ограниченной партией);

4 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в серийном производстве;

5 - при использовании работодателем результата интеллектуальной деятельности в массовом производстве.

4.3. Для целей расчета вознаграждения в соответствии с пунктом 4.2. настоящего Договора датой возникновения права автора на вознаграждение считается последний день 12-месячного периода, в котором поддерживался в силе патент.

5. ОТКАЗ АВТОРА (СОАВТОРА) ОТ ПОЛУЧЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

5.1. Автор вправе до осуществления соответствующей выплаты направить Работодателю письменное заявление об отказе от получения причитающегося ему вознаграждения.

5.2. При поступлении ФИЦ ИнБЮМ до выплаты вознаграждения письменного заявления Автора об отказе от его получения соответствующая выплата Автору не производится.

5.3. Если РИД создан совместным творческим трудом нескольких соавторов, отказ одного из соавторов от получения причитающегося ему вознаграждения оформляется его отдельным письменным заявлением.

5.4. Если соавтор в письменном заявлении прямо указывает, что отказывается от причитающегося ему вознаграждения в пользу ФИЦ ИнБЮМ, соответствующая сумма другим соавторам не выплачивается. В иных случаях распределение суммы между соавторами осуществляется в соответствии с применимыми условиями соглашения соавторов и законодательства Российской Федерации.

6. СООАВТОРСТВО

6.1. Если РИД создан совместным творческим трудом нескольких работников, вознаграждение установленное разделами 2, 3, 4 настоящего Договора распределяется между соавторами пропорционально размеру творческого вклада каждого из них, установленного в соответствующем соглашении между авторами.

6.2. При наличии соглашения соавторов о размере творческого вклада копия такого соглашения представляется Работодателю. При отсутствии такого соглашения либо его непредставлении Работодателю на дату расчета творческий вклад соавторов для целей расчета вознаграждения признается равным.

7. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ

7.1. Вознаграждение выплачивается Автору в безналичной форме по банковским реквизитам, имеющимся у ФИЦ ИнБЮМ как работодателя, либо по реквизитам, письменно сообщенным Автором.

7.2. Из суммы вознаграждения ФИЦ ИнБЮМ удерживает налоги и иные обязательные платежи в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.3. Расчет размера вознаграждения оформляется ФИЦ ИнБЮМ внутренним расчетным документом.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

8.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Споры, связанные с размером, условиями и порядком выплаты вознаграждения, разрешаются путем переговоров, а при недостижении соглашения - в судебном порядке.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до конца срока действия охранного документа на РИД.

9.2. Изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме и подписываются обеими Сторонами.

9.3. В части, не урегулированной настоящим Договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

10. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

ФИЦ ИнБИОМ

Федеральное государственное бюджетное
учреждение науки Федеральный
исследовательский центр

«Институт биологии южных морей имени
А.О. Ковалевского РАН»

Адрес: 299011, г. Севастополь,
пр-кт Нахимова, д. 2

ИНН 9204553264

e-mail:ibss@ibss-ras.ru

АВТОР

— (Ф.И.О.)

ИНН _____
СНИЛС _____

Дата рождения « ____ » _____
_____ г.

Паспорт серии _____ №
выдан « ____ » _____ г.
кем _____

—
код подразделения

Адрес регистрации / места жительства:

_____ /

(подпись) (И.О.Ф.)

М.П.

Приложение 2 к Положению
о выплате вознаграждения за служебные
изобретения, служебные полезные
модели и служебные промышленные
образцы в ФИЦ ИнБЮМ

Акт № _____
о внедрении служебного изобретения, служебной полезной модели,
служебного промышленного образца
от « ____ » _____ 20 ____ г.

Патент РФ (для изобретения, полезной модели, промышленного образца), ФИЦ ИнБЮМ
№ _____

Название _____

Автор(ы) _____

Настоящий Акт составлен в том, что вышеуказанное изобретение (полезная модель,
промышленный образец, ФИЦ ИнБЮМ) внедрено(а) в _____

с « ____ » _____ 20 ____ г. (название отдела)

в соответствии с формулой патента.

Использование изобретения подтверждается наличием его признаков в: _____

(указываются статьи, монографии, отчеты и другая техническая документация, в которой
реализованы признаки изобретения, полезной модели, промышленного образца)

И.о. директора ФИЦ ИнБЮМ , к.б.н. _____ Е.Н. Скуратовская

Главный бухгалтер ФИЦ ИнБЮМ _____ Т.С. Алексейчук

Приложение 3 к Положению
о выплате вознаграждения за служебные
изобретения, служебные полезные
модели и служебные промышленные
образцы в ФИЦ ИнБЮМ

Акт № _____
о использовании служебного изобретения, служебной полезной модели,
служебного промышленного образца
от « ____ » _____ 20 ____ г.

1. Настоящий акт составлен в том, что изобретение (полезная модель, промышленный образец)

название

используется в _____
(подразделение ФИЦ ИнБЮМ)

с « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.

2. Дата начала использования подтверждается прилагаемым актом
о внедрении № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

И.о. директора ФИЦ ИнБЮМ , к.б.н. _____ Е.Н. Скуратовская

Главный бухгалтер ФИЦ ИнБЮМ _____ Т.С. Алексейчук